
Liderazgo, personas y tecnología, desde la Dirección.

Diez ponencias para directivos, equipos y escuelas de negocio.

01 A 05

Conocerse y liderar

06 Y 07

Emprender y crecer

08 A 10

Personas e inteligencia
artificial

Judith Ruiz de Esquide

Fundadora y directora de DO'IN TALENT

KEYNOTE · TALLER · MESA REDONDA
ESPAÑOL · FRANÇAIS · ENGLISH

Veintiséis años dirigiendo personas y empresas



Judith Ruiz de Esquide es fundadora y directora de DO'IN TALENT, firma de dirección de personas y organización para pymes, startups y scaleups.

Fue directora general durante 9 años en scale ups tecnológicas. Viene de puestos de Dirección General de RRHH en L'Oréal y Air France-KLM. Lleva 11 años acompañando a directivos como coach y ha enseñado durante 6 años Transformación Digital en IE Business School.

Judith es licenciada en Derecho y en Psicología, máster en Alta Dirección (PADE) por el IESE y máster en Consejos de Administración por ESADE.

Sus ponencias mezclan lo que ha vivido en el comité de dirección con lo que ha aprendido acompañando a otros líderes.

26

años en dirección de recursos humanos y dirección general en España, Francia, Suecia, México y Brasil

14 M€

de capital levantado

11

años acompañando a directivos como coach

3

empresas montadas

6

años enseñando Transformación Digital en IE Business School

10

ponencias en este dossier

Conocerse y liderar

Para dirigir bien a otros, primero hay que entenderse uno mismo y luego las diferencias que trae cada persona.

01

Conocerse para gestionarse, y después gestionar a los demás

El estilo de cada uno pesa en sus decisiones y en sus relaciones.

Con el MBTI como hilo conductor, los participantes descubren sus preferencias naturales y aprenden a adaptar su forma de dirigir a perfiles distintos del suyo.

02

Arquetipos femeninos y masculinos de liderazgo

Cada persona lleva dentro varias formas de liderar.

Un recorrido por las grandes figuras arquetípicas del liderazgo y su presencia en cada uno de nosotros. El objetivo es reconocer los arquetipos dominantes y atreverse a activar los que quedan en reserva cuando es necesario.

03

La verdadera diversidad va más allá del género

Cultura, personalidad, trayectoria y forma de pensar suman.

La riqueza de un equipo está en todas sus diferencias. Con las ocho escalas de The Culture Map de Erin Meyer, la ponencia ayuda a entender cómo comunica, evalúa y decide cada persona según su cultura, y a convertir la diversidad en una fuente de rendimiento colectivo.

Conocerse y liderar

04 Modelos históricos de liderazgo por país

La historia de cada país se nota en su manera de dirigir.

La relación con la autoridad, con la jerarquía y con el consenso cambia de una cultura a otra. La ponencia une la lectura histórica de cada país con las escalas de The Culture Map de Erin Meyer para ver cómo se lidera, se decide y se discrepa en cada cultura. Muy útil para equipos internacionales y para directivos que trabajan entre varias culturas.

05 El liderazgo y nuestros descarriladores: cómo evitarlos

Bajo presión, lo que nos hizo brillar puede volverse en contra.

Todos tenemos rasgos que, con estrés, cansancio o cambios, se desbordan: la pasión se vuelve irritabilidad, la prudencia parálisis y la exigencia microgestión. A partir del modelo de descarriladores de Hogan y del trabajo de Judith con directivos, la ponencia enseña a reconocer el bucle a tiempo y a recuperar la medida.

“ Un descarrilador es una protección antigua que, al activarse en el presente, pierde la medida.

Judith Ruiz de Esquide, Descarriladores humanos, 2026

HERRAMIENTAS DE ESTE BLOQUE

MBTI

Arquetipos de liderazgo

The Culture Map, Erin Meyer

Descarriladores, modelo Hogan

Emprender y crecer

06

De 74.000 personas a 8

Lo que se aprende de uno mismo cuando la estructura desaparece.

El relato en primera persona del paso de una multinacional de 74.000 personas a una start up de 8. Lo que se pierde, lo que se gana y lo que cambia en la forma de liderar.

07

Los genes de los start uperos

¿Qué rasgos comparten quienes crean y hacen crecer una start up?

Relación con el riesgo, tolerancia a la incertidumbre, energía y capacidad de levantarse. Una mirada construida en años de dirección general de empresas tecnológicas y en once años de coaching de directivos.

FORMATOS E IDIOMAS

Cada ponencia se adapta a tu evento

El contenido y la duración se ajustan al público y a lo que quieres que se lleve.

Keynote

Una ponencia para un auditorio, con ideas claras y ejemplos reales.

Taller

Trabajo práctico con el grupo, con ejercicios y debate.

Mesa redonda

Conversación con otros ponentes alrededor de un tema.

ESPAÑOL

FRANÇAIS

ENGLISH

Personas e inteligencia artificial

Qué hace la máquina, qué decide la persona y cómo se prepara una organización para trabajar con las dos.

08

Jung y la inteligencia artificial

¿Qué parte del trabajo conviene confiar a la tecnología y cuál guardar en manos de las personas?

Partiendo de la psicología de Jung, la ponencia ayuda a los directivos a trazar la frontera entre lo que la IA puede asumir y lo que pertenece al juicio, al sentido y a la responsabilidad humana.

09

De una IA que responde a una IA que hace

Cinco niveles de autonomía y tres casos prácticos con agentes.

Un recorrido de la IA generativa a la IA agéntica: qué separa cada nivel del anterior y cómo se programa un agente. Con tres casos en vídeo: una carpeta de facturas, la revisión de 500 contratos y una licitación pública resuelta por tres agentes especialistas.

ESTRENADA EN EL AI DAY DE ESADE, SEPTIEMBRE 2026

10

Primero la organización y las personas, después la tecnología

La tecnología rinde cuando la organización está preparada para recibirla.

Antes de elegir herramientas, una empresa necesita saber cómo está organizada y si su gente está lista para el cambio. La ponencia plantea la organización como objetivo de negocio y da claves para medir la preparación organizativa antes de invertir.

Credenciales

CONFERENCIAS

ESADE, AI Day 2026

Importaco, Building a high performance team

Navantia, Finding your own Leadership

BNEW, Barcelona New Economy Week

Insurance Revolution, transformación de las aseguradoras

Banco Santander, Women in Leadership

L'Oréal Professors Masterclass

AF/KLM Merger Conference, Culture & Leadership

ACOMPANIAMIENTO A DIRECTIVOS EN

amadeus



BNP PARIBAS

ESTÉE
LAUDER
COMPANIES

LOEWE

L'ORÉAL

vocento

Así como a CEOs de startups, CMOs, emprendedores y empresas familiares.

HA TRABAJADO EN

España • Francia • Suecia • México • Brasil

APARICIONES EN PRENSA

Todas en dointalent.com →

Expansión

Dirección de
personas →
Mercado laboral →
Desarrollo de
carrera →

TELVA

Trayectoria y
liderazgo

[Leer →](#)

**VOGUE
SPAIN**

Profesionales
elásticas

[Leer →](#)

ELLE

Las 6 claves de la
entrevista

[Leer →](#)

M MUJERHOY

Pon un coach en
tu vida

[Leer →](#)

GLAMOUR

El currículum
según tu sector

[Leer →](#)

equipos&talento

Proyecto social de
L'Oréal

[Leer →](#)

ecofin
ECONOMÍA Y FINANZAS

Equipos diversos
en Pascual

[Leer →](#)

Economía Digital

Insurance
Revolution

[Leer →](#)

Pascual
Dar lo mejor

Nivel A de
excelencia EFR

[Leer →](#)

Hablemos.

Cuéntame tu evento, tu público y lo que quieres que se lleven. Te propongo la ponencia y el formato que mejor encajan.

EMAIL

judith@dointalent.com

WEB

dointalent.com

TELÉFONO

+34 675 776 239

LINKEDIN

[in/judithruizdeesquide](https://www.linkedin.com/in/judithruizdeesquide)

DO IN TALENT

Una sola interlocutora. Un único criterio.
Todo tu talento, resuelto.